

Số: 55/KH- CĐCTHTHHKV VI

Vinh, ngày 31 tháng 10 năm 2019

KẾ HOẠCH, THỰC HIỆN
Cuộc vận động “Cán bộ, viên chức, người lao động Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI nói không với tiêu cực”

Kính gửi: Các tổ Công đoàn, đoàn viên người lao động trong công ty.

Thực hiện Đề án số 1172/ĐA-TLĐ ngày 22/7/2019 của Đoàn chủ tịch Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam; và Kế hoạch số 217/KH-CĐN ngày 25/9/2019; Kế hoạch số 212/KH-CĐ ngày 28/10/2019 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, Viên chức, Người lao động nói không với tiêu cực” (CBVCNLD). Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, Viên chức, Người lao động nói không với tiêu cực” (CBVCNLD), cụ thể như sau.

I. MỤC ĐÍCH, PHẠM VI, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của CBVCNLD trong việc thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; có trách nhiệm cao với công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh; góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ, hiệu quả, hoàn thành nhiệm vụ bảo đảm an toàn hàng hải nói chung và cung cấp dịch hoa tiêu của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI nói riêng, nâng cao năng lực, đảm bảo tính chuyên nghiệp, luôn sẵn sàng chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo kỷ luật, kỷ cương ...

2. Yêu cầu:

- Cuộc vận động được triển khai sâu rộng đến toàn thể CBVCNLD với các nội dung phù hợp với điều kiện thực tiễn của Công ty, gắn với việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, các phong trào, các Cuộc vận động đã được triển khai ở địa phương, và cấp trên.

- CBVCNLD Công ty phấn đấu hàng năm không để xảy ra tiêu cực, mất đoàn kết nội bộ.

- Coi trọng việc kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.

3. Đối tượng:

- Cán bộ, Viên chức, Người lao động đang công tác tại Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nội dung cuộc vận động: “Năm không” trong CBVCNLD Công ty, gồm:

a) Nội dung cuộc vận động

- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;
- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;
- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;
- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối; CBVCNLD trong thực thi công vụ, ý thức gắn bó với nhân dân.

b) Tuyên truyền thực hiện cuộc vận động

- Phát động Cuộc vận động sâu rộng trong các tổ Công đoàn Công ty và đội ngũ CBVCNLD; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của Cuộc vận động, tạo sự đồng thuận và ủng hộ rộng rãi của các tổ chức đoàn thể, CBVCNLD Công ty.

- Xây dựng, lựa chọn khẩu hiệu, nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp, hiện đại để đưa nội dung Cuộc vận động đến với đông đảo CBVCNLD, đoàn viên công đoàn trong công ty.

2. Nâng cao chất lượng xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật

- Vận động CBVCNLD, đoàn viên công đoàn, trước hết là những người trực tiếp tham gia xây dựng quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị... loại bỏ tư tưởng “cục bộ”, “lợi ích nhóm”, phải vì lợi ích chung, đặt lợi ích của người lao động, lợi ích của Công ty lên trên hết trong việc xây dựng chính sách, quy chế, quy định.

- Xây dựng quy chế quản lý, chi tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong công ty, đơn vị trực thuộc theo quy định của pháp luật, đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng.

- Công khai hóa, quy trình hóa, chuẩn hóa các quy chế quản lý, chi tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong công ty đơn vị, thẩm quyền, trách nhiệm của CBVCNLD để người lao động và doanh nghiệp biết, giám sát, thực hiện.

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế của các quy định hiện hành về chế độ chính sách, để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện các văn bản chính sách, thể chế quản lý để tiến tới xây dựng “hàng rào kỹ thuật pháp lý chặt chẽ”, chính sách tiền lương, thu nhập đảm bảo để cho mỗi CBVCNLD “không thể, không dám, không cần” tiêu cực, tham nhũng khi thực thi nhiệm vụ.

3. Nêu cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của CBVCNLD

- Vận động CBVCNLD gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Luật Viên chức; Luật Phòng chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, lối sống và tuân thủ quy định những điều đảng viên, CBVCNLD không được làm

- Vận động CBVCNLD không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người

CBVCNLĐ; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh tới người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

4. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái đoàn kết, xây dựng và phát huy tình đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau, để cùng nhau tiến bộ, vì lợi ích chung.

- Nêu cao trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện “Nói không với tiêu cực”; kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

5. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào, các cuộc vận động trong CBVCNLĐ

Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện hưởng ứng các phong trào thi đua do cấp trên và công ty phát động “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, Cuộc vận động người CBVCNLĐ “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; xây dựng văn hóa ứng xử ở công sở; gắn với việc học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của CBVCNLĐ

- Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân; Giải quyết kịp thời đơn thư của CBVCNLĐ, đoàn viên công đoàn theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời những CBVCNLĐ xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động để tạo sức lan tỏa toàn công ty.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Ban Chấp hành Công đoàn Công ty

- Căn cứ kế hoạch của công đoàn cấp trên để triển khai xây dựng kế hoạch thực hiện cuộc vận động.

- Hàng năm theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các tổ công đoàn thực hiện kế hoạch, báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn đồng cấp việc tổ chức phát động cuộc vận động “Cán bộ, Viên chức, Người lao động nói không với tiêu cực” tới 100% tổ Công đoàn, đoàn viên công đoàn trong công ty; và phối hợp với chuyên môn để đưa nội dung cuộc vận động vào đánh giá, thi đua, xếp loại lao động.

Tổng hợp kết quả, đánh giá, biểu dương khen thưởng và đề nghị Công đoàn Tổng công ty khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc vào dịp Tháng công nhân.

2. Đối với các tổ Công đoàn, đoàn viên công đoàn

Căn cứ nhiệm vụ chính trị, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của ngành, Công ty và kế hoạch của Công đoàn công ty, các tổ Công đoàn, đoàn viên công đoàn thực hiện tốt, có hiệu quả cuộc vận động; và đề xuất Công đoàn công ty đề nghị Công đoàn cấp trên khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc hưởng ứng, thực hiện cuộc vận động.

Trên đây là nội dung kế hoạch thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, Viên chức, Người lao động nói không với tiêu cực”, Ban chấp hành Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI yêu cầu các tổ Công đoàn, đoàn viên người lao động trong công ty nghiêm túc thực hiện; đồng thời báo cáo kết quả về Công đoàn Tổng công ty theo quy định.

Nơi nhận:

- CĐTCT (để b/c);
- HĐ Thi đua, Khen thưởng Cty (để biết);
- Chủ tịch, Giám đốc Cty (để b/c);
- Các tổ công đoàn, ĐVCD (để th/h);
- Đăng website Cty;
- Lưu: CĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thanh Bằng